



ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
учреждения
Протокол № 4 от 11.03.2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ГБОУ
ООШ № 23 г. Сызрани
 Н. В. Сидорова

Председатель ПК СП «Детский
сад № 70» ГБОУ
ООШ № 23 г. Сызрани

 Е. В. Николаева



Директор ГБОУ ООШ № 23
г. Сызрани
Мерс А.М.
Приказ № 20/3-ОД от 11.03.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о дополнительных оплачиваемых отпусках работникам
ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях компенсации за работу с неблагоприятными условиями труда, стимулирования работников общеобразовательного учреждения в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательно - воспитательного процесса, развития творческой инициативы и активности.

1.2. Положение определяет порядок предоставления дополнительных отпусков в учреждении.

1.3. Дополнительно оплачиваемые отпуска исчисляются в календарных днях. Нерабочие, праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются и не оплачиваются.

1.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.

2. Положение устанавливает следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

- Заведующий структурным подразделением – 3 дня;
- Заместитель директора по учебно–воспитательной работе – 3 дня;
- Главный бухгалтер – 3 дня;
- Бухгалтер – 3 дня;
- Методист структурным подразделением – 3 дня;
- Заведующий хозяйством – 3 дня;
- Делопроизводитель – 3 дня;
- Секретарь – 3 дня.

Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

3.1. Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.117 ТК РФ) следующей продолжительности:

- повар – 7 дней;
- медицинская сестра - 12 дней.

(Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата СССР от 25.10.1974г. №298/П – 22 и от 16.06.1988 г. №370/П-6).

2. Другие дополнительные оплачиваемых отпуска

4.1. В соответствии со ст.116 ТК РФ работникам (членам профсоюза), проработавшим в течение полного календарного года без больничного листа, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней.

6.25. Для работающих инвалидов, независимо от группы инвалидности - не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ)