

ПРИНЯТО

на Общем собрании
работников
Учреждения
Протокол № 4 от 11.03.2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ГБОУ
ООШ № 23 г. Сызрани


Н.В. Сидорова
11.03.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ООШ № 23
г. Сызрани
Мерс А.М.

Приказ №20/3-ОД от
11.03.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении специального фонда
оплаты труда работников
ГБОУ ООШ № 23 г. Сызрани**

(Приложение № 7 к Коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы
№ 23 города Сызрани городского округа
Сызрань Самарской области на 2019 - 2021 годы)

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ №23 (далее – Положение) призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда данных работников, на решение региональных задач, связанных с совершенствование кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда, развития творческой активности и инициативы, повышение качества образования.

1.2. Положение разрабатывается школой и принимается на общем собрании работников учреждения.

1.3. Специальный фонд составляет не более 21,81% от базового фонда оплаты труда работников и включает:

- не более 42% - на формирование штатного расписания;
- 58 % - педагогический фонд, который распределяется на:
 - доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование кабинетами, дополнительные занятия с учащимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями;
 - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
 - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
 - компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

1.4. Размеры доплат устанавливаются приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.5. Все доплаты производятся в пределах фонда оплаты труда и определяются в абсолютных величинах (в рублях).

1.6. Размеры доплат определяются по результатам работы за месяц, на основании аналитических материалов руководителей МО, заместителя директора по УВР, специалиста по охране труда и самоанализа, в соответствии с критериями и по форме, утверждённой приказом директора.

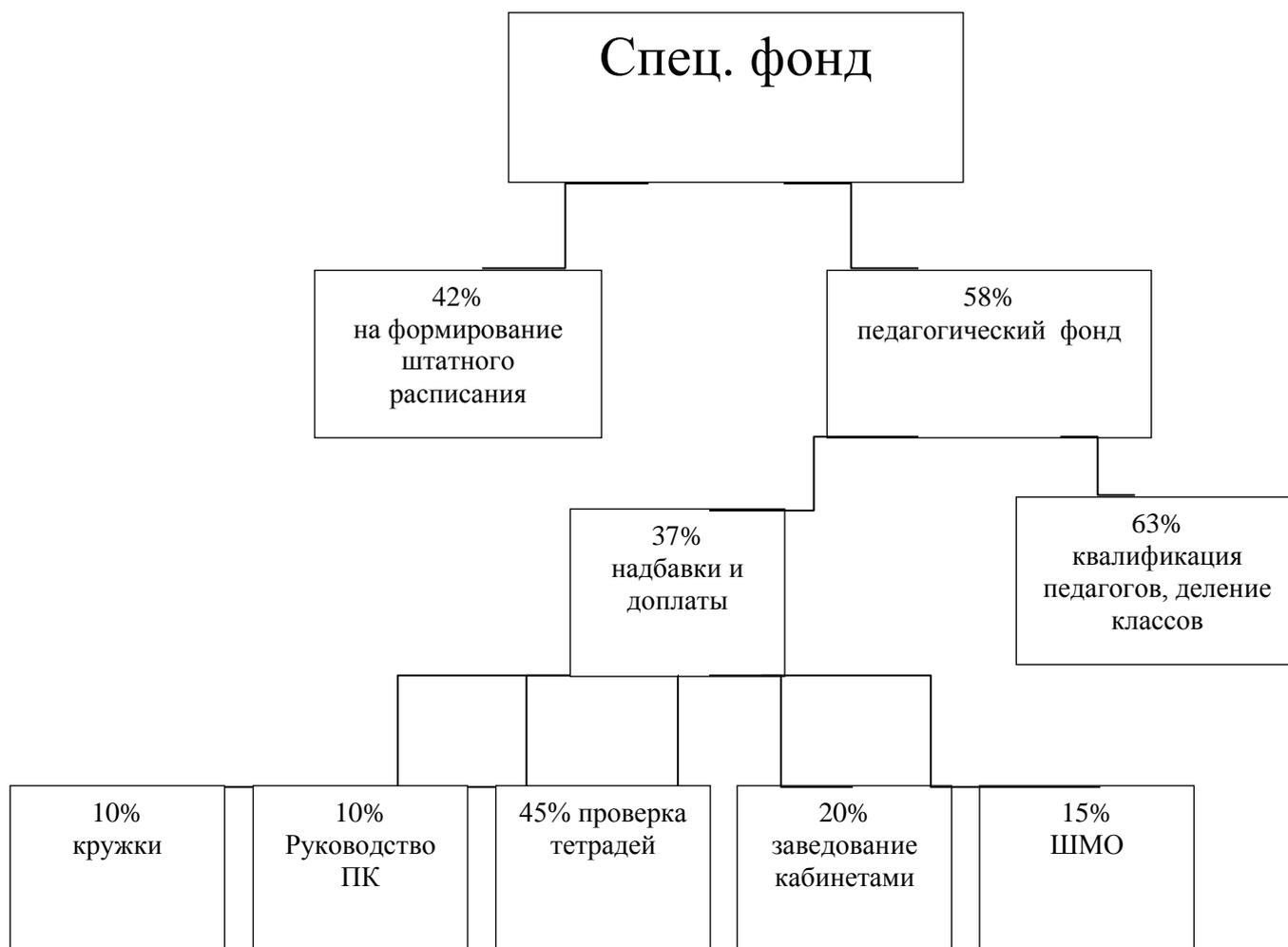
1.7.Срок предоставления аналитического материала – не позднее 20 числа каждого месяца.

1.8.Срок рассмотрения аналитической информации администрацией школы и профсоюзным комитетом не позднее 21 числа каждого месяца.

2. Критерии доплат педагогическим работникам.

Вид деятельности	Критерии
Максимальное количество баллов – 16	
Проверка тетрадей (по результатам аналитических материалов руководителей МО)	Выполнение срока проверки тетрадей согласно требований – 1 балл
	Наличие всех тетрадей (кроме тетрадей учащихся отсутствующих по уважительной причине) – 1 балл
	Внешний вид тетрадей – 1 балл
	Качество проверки – 1 балл
Максимальное количество баллов – 4	
Заведование кабинетами (по результатам аналитического материала специалиста по охране труда)	Категорийность: I – 3 балла, II – 2 балла, III - 1 балл
	Эстетичность оформления – 1 балл
	Выполнение требований охраны труда (наличие заполненной тетради) – 1 балл
	Хорошее санитарное состояние – 1 балл
	Использование материальной базы кабинета – 1 балл
	Ремонт кабинета: полный – 3 балла частичный – 1 балл
Максимальное количество баллов – 10	
Работа кружков, секций (по результатам аналитического материала заместителя директора по УВР)	Наличие плана работы – 1 балл
	Своевременное заполнение журнала – 1 балл
	Результативность работы – 1 балл
	Наполняемость групп: 10 человек – 1 балл 20 человек – 2 балл
Максимальное количество баллов – 5	
Руководство школьным методическим объединением (самоанализ)	Наличие плана работы – 1 балл
	Наличие аналитического материала - 1 балл
	Работа с календарно-тематическим планирование учителей - 1 балл
	Организация предметных олимпиад – 1 балл
	Организации предметных декад - 2 балла
Максимальное количество баллов – 8	
Руководство первичной профсоюзной организацией	Выполнение обязанностей не входящих в должностные обязанности учителя – предметника, классного руководителя

3. Принцип распределения специального фонда.



Принцип распределения доплат

$$C_{\phi} : K : MKB = C_{ст}$$

$$C_{ст} * B = \Sigma$$

K – количество классов (учителей, кабинетов и т.д.)

MKB – максимальное количество баллов

B – кол-во баллов

C_{ст} – средняя стоимость 1 балла

Σ - СУММА ДОПЛАТ