

ЕСЛИ ВЫ:

<u>ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА</u>	<u>НЕ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА</u>
1. Профсоюзные органы представляют и отстаивают Ваши трудовые и социальные интересы перед государственными органами власти, работодателями.	1. Сможете ли Вы самостоятельно решить Ваши профессиональные проблемы с руководителем предприятия или напрямую с министром?
2. Имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую консультацию и правовую помощь Профсоюза. При возникновении конфликтов по вопросам трудового и социального права профсоюз предоставляет своих членов в суде.	2. Работник- не член профсоюза такого права не имеет и будет вынужден при необходимости обращаться за юридической помощью за соответствующую плату и защищать свои права в одиночку. Вам придется оплатить услуги адвоката за представительство в суде, расходы по подготовке искового заявления и консультацию.
3. При необходимости Профсоюз всегда окажет Вам материальную помощь из средств профсоюзного бюджета.	3. Не член профсоюза не имеет возможности получить такую поддержку.
4. От Вашего имени профсоюзные органы заключают отраслевые соглашения, коллективные договоры.	4. Где нет профсоюзной организации, нет и КД.
5. Вы обязательно получите защиту Профсоюза при увольнении с работы по инициативе работодателя и в случае привлечения к дисциплинарной ответственности. Работник – член профсоюза в значительно большей степени, чем его не состоящий в профсоюзе коллега по работе, защищен от угрозы по инициативе администрации, и может быть уволен по инициативе работодателя (по сокращению штата, численности работников, результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей) с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО организации либо по согласованию, при наличии такого условия в КД. При увольнении по сокращению численности и штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена профсоюза гораздо больше	5. Не член профсоюза такой гарантии и защиты не имеет. Вы – один на один с работодателем. Есть ли у Вас для этого достаточно знаний и сил? Не член профсоюза будет сокращен по истечении двух месяцев после предупреждения.

<p>шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.</p>	
<p>6.Профсоюзные органы имеют право контролировать состояние ОТ на рабочих местах. В случае получения производственной травмы в расследовании несчастного случая обязательно примет участие председатель ППО. Объективность принятого решения гарантирована.</p>	<p>6.Уверены ли Вы в беспристрастности проведенного в одностороннем порядке расследования причин, вызвавших производственную травму? Последствия выводов комиссии, созданной по распоряжению работодателям, могут быть весьма неблагоприятны для работников.</p>
<p>7.Из 424 статей ТК РФ в 104 напрямую, так или иначе, трактуется участие профсоюзов в реализации этого закона и возможность воздействия на работодателя, нарушающего этого законодательство.</p>	<p>7.Работники тех организаций, где отсутствуют профсоюзы, теряют право и возможность контролировать администрацию по насущным вопросам взаимоотношений работодателя и работника (Вопросам установления форм и систем оплаты труда, увольнения, охраны труда, обеспечения занятости ит.д.), теряют в разговоре с работодателем такой сильный аргумент, как возможность солидарных коллективных действий по защите своих социально-экономических прав.</p>
<p>8.Работники – члены профсоюза могут реально влиять на установление систем оплаты труда, обеспечение занятости, режима рабочего времени и времени отдыха. Форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и т.д.</p>	<p>8.Работник – не член профсоюза такой возможности не имеет.</p>
<p>9.Сила членов профсоюза в их единении. Выше зарплата, лучше условия труда, больше безопасности на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.</p>	<p>9.В трудовой жизни часто возникают проблемы, с решением которых одному человеку справиться не под силу.</p>
<p style="text-align: center;">Думайте сами. Решай сами. Делайте правильный выбор! С уважением Ваш профсоюз.</p>	